

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯГОРОДСКОГО ОКРУГА«УХТА» |  | «УХТА»КАР КЫТШЛÖНМУНИЦИПАЛЬНÖЙ ЮКÖНСААДМИНИСТРАЦИЯ |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕШУÖМ |
| 31 августа 2022 г. |  | № | 1848 |  |
| г.Ухта, Республика Коми  |  |  |

О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 10.01.2022 № 06 «Об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений МОГО «Ухта»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьей 55 Устава муниципального образования городского округа «Ухта», администрация постановляет:

1. Внести в постановление администрации МОГО «Ухта» от 10.01.2022 № 06 «Об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений МОГО «Ухта» (далее - постановление) изменения следующего содержания:

- части 1 и 2 приложения № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2022.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава МОГО «Ухта» - руководитель

администрации МОГО «Ухта» М.Н. Османов

Приложение

к постановлению

администрации МОГО «Ухта»

от 31 августа 2022 г. № 1848

«**1. Должностные оклады руководителей,**

**специалистов и служащих учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размеры должностных окладов (в рублях, в месяц) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник управления (учреждения) | 10844 |
| 2. | Заместитель начальника управления (учреждения), заместитель начальника управления (учреждения) - заведующий отделом, заведующий отделом | 10091 |
| 3. | Заместитель заведующего отделом | 9088 |
| 4. | Заведующий службой | 7818 |
| 5. | Главный эксперт | 7314 |
| 6. | Ведущий эксперт | 6816 |
| 7. | Старший эксперт | 5813 |
| 8. | Эксперт | 5048 |
| 9. | Бухгалтер, экономист, юрисконсульт: |  |
| ведущий | 7314 |
| первой категории | 6816 |
| 10. | Заведующий хозяйством | 4827 |
| 11. | Секретарь | 4193 |
| 12. | Преподаватель | 7768 |
| 13. | Оперативный дежурный | 5048 |

2

1. **Оклады рабочих Учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии | Оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Дворник, гардеробщик | 3921 |
| 2. | Уборщик служебных помещений, вахтер | 4012 |
| 3. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 4160 |
| 4. | Плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр и другие профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: |  |
|  | 1) 1 квалификационного разряда | 3921 |
| 2) 2 квалификационного разряда | 4012 |
| 3) 3 квалификационного разряда | 4074 |
| 4) 4 квалификационного разряда | 4160 |
| 5) 5 квалификационного разряда | 4227 |
| 6) 6 квалификационного разряда | 4380 |
| 7) 7 квалификационного разряда | 4613 |
| 5. | Водитель автомобиля | 4227 |
| 6. | Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования <1> | 5530 |

--------------------------------

<1> К высококвалифицированным рабочим относятся: водители автомобилей - при управлении пожарными автомобилями и занятые на важных и ответственных работах; рабочие, имеющие не менее 6 квалификационного разряда по соответствующей профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику; по профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания» не менее 4 квалификационного разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и «водолаз» - не менее 4 квалификационного разряда согласно Тарифно-квалификационным характеристикам по

3

общеотраслевым профессиям рабочих, при условии выполнения рабочим особо сложных и ответственных работ, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об отнесении конкретного рабочего к категории «высококвалифицированный» решается руководителями Учреждений с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_