|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ  МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УХТА» | |  | «УХТА» КАР КЫТШЛÖН  МУНИЦИПАЛЬНÖЙ ЮКÖНСА АДМИНИСТРАЦИЯ | | | |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕШУÖМ | | | | | | |
|  |  | | | № |  |  |
| г.Ухта, Республика Коми |  | | |  | | |
|  |  | | | **ПРОЕКТ** | | |
|  |  | | | **ВЕРСИЯ № 3**  подпись | | |

О внесении изменений в постановление администрации МОГО «Ухта» от 22.01.2013№115«Об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений МОГО «Ухта»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Федерального закона от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 55 Устава муниципального образования городского округа «Ухта», администрация постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации МОГО «Ухта» от 22.01.2013 № 115 «Об оплате труда работников некоторых муниципальных учреждений МОГО «Ухта» (далее - постановление)следующего содержания:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.2. В подпункте «б» пункта 1 раздела 1 приложения № 3 к постановлению слова «, работе в ночное время» исключить.

1.3. Пункт 1 раздела 1 приложения № 3 к постановлению дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.».

1.4. Приложение № 4 к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года, за исключением подпунктов 1.2 – 1.4 пункта 1 настоящего постановления.

3. Подпункты 1.2 – 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01января 2019 года.

Руководитель администрации МОГО «Ухта» М.Н. Османов

Приложение №1

к постановлению

администрации МОГО «Ухта»

от 2019 г. №

«Приложение № 2

к постановлению

администрации МОГО «Ухта»

от 22 января 2013 г. № 115

1. Должностные оклады руководителей,

специалистов и служащих Учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник управления (учреждения) | 9570 |
| 2. | Заместитель начальника управления (учреждения), заместитель начальника управления (учреждения) - заведующий отделом, заведующий отделом | 8905 |
| 3. | Заместитель заведующего отделом | 8020 |
| 4. | Заведующий службой | 6900 |
| 5. | Главный эксперт | 6455 |
| 6. | Ведущий эксперт | 6015 |
| 7. | Старший эксперт | 5130 |
| 8. | Эксперт | 4455 |
| 9. | Бухгалтер, экономист, юрисконсульт: |  |
| ведущий | 6455 |
| первой категории | 6015 |
| 10. | Заведующий хозяйством | 4260 |
| 11. | Секретарь | 3700 |
| 13. | Преподаватель | 6855 |
| 14. | Оперативный дежурный | 4455 |

2. Оклады рабочих Учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии | Оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Дворник, гардеробщик | 3460 |
| 2. | Уборщик служебных помещений, вахтер | 3540 |
| 3. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 3670 |
| 4. | Плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр и другие профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение: |  |
| 1) 1 квалификационного разряда | 3460 |
| 2) 2 квалификационного разряда | 3540 |
| 3) 3 квалификационного разряда | 3595 |
| 4) 4 квалификационного разряда | 3670 |
| 5) 5 квалификационного разряда | 3730 |
| 6) 6 квалификационного разряда | 3865 |
| 7) 7 квалификационного разряда | 4070 |
| 5. | Водитель автомобиля | 3730 |
| 6. | Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования | 4880 |

<\*> К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 квалификационного разряда по соответствующей профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику; по профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания» и «водолаз» - не менее 4 квалификационного разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику, при условии выполнения рабочим особо сложных и ответственных работ, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об отнесении конкретного рабочего к категории «высококвалифицированный» решается руководителями Учреждений с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

3. Руководителям и специалистам Учреждений устанавливается повышение должностных окладов за сложность работы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышения в процентах к должностному окладу |
| Начальник управления (учреждения), заместитель начальника управления (учреждения), заместитель начальника управления (учреждения) - заведующий отделом, заведующий отделом | 50 |
| Заместитель заведующего отделом, заведующий службой | 30 |
| Главный эксперт, ведущий эксперт, старший эксперт, эксперт, аналитик, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, преподаватель | 20 |

4. Должностные оклады руководителей и специалистов с учетом размеров повышений, определенных в соответствии с разделом 3 настоящего приложения, образуют новые размеры должностных окладов и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

»

Приложение №2

к постановлению

администрации МОГО «Ухта»

от 2019 г. №

«Приложение № 4

к постановлению

администрации МОГО «Ухта»

от 22 января 2013 г. № 115

ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. При утверждении фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих Учреждений сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов с учетом их повышений, определенных в соответствии с пунктом 3 приложения № 2, утвержденного настоящим постановлением (далее - должностные оклады с учетом их повышений);

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 10 должностных окладов с учетом их повышений;

3) премии по результатам работы - в размере 5 должностных окладов с учетом их повышений;

4) доплат компенсационного характера, сформированных в соответствии с пунктом 1 раздела 1 приложения № 3 к настоящему постановлению, исходя из фактической потребности.

2. При утверждении фонда оплаты труда рабочих Учреждений сверх суммы средств, направляемых на выплату окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 5 окладов;

2) премии по результатам работы - в размере 4 окладов;

3) доплат компенсационного характера, сформированных в соответствии с пунктом 1 раздела 1 приложения № 3 к настоящему постановлению, исходя из фактической потребности;

4) доплаты до минимального размера оплаты труда – в размере 21 оклада.

3. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

»